

行 動 計 画

株式会社 明和工務店

社員が仕事と子育てを両立させることができる職場環境を整えるため次の計画を策定する。

1. 計画期間： 2020年9月1日～2025年3月31日

2. 内 容

【目標1】

子供が生まれる男性従業員が取得できる特別休暇を2日から5日へ拡充する。

【目標2】

経営職に対し両立支援制度についてのパンフレット配付や研修を実施することで制度に関する理解を深め相談体制を強化する。

【目標3】

ワークライフバランスについて意識調査を実施し、両立支援制度に対する認知度を確認のうえ周知資料を作成し、社内報で定期掲載する。

【目標4】

育児休業終了予定日を繰り上げできるように社内規程を改定する。

【目標5】

時間外・休日労働削減に向けた取り組みを実施する。

- ・ 部署、現場作業所単位での定時退社日設定（1回／月）
- ・ 部門ごとの時間外・休日労働時間データの集計、分析
- ・ 勤怠管理システム導入

以 上